



加速创新

随时随地办公和创新

Dell Technologies

目录

- 随时随地办公助力创新 3
- 主要发现 5
- 随时随地办公与创新成熟度之间的关系 6
- 构建您的随时随地办公和创新战 11
- 从创新者那里吸取的经验教训 20
- 创新者聚焦：英国心脏基金会 23
- 结论 25
- 创新和随时随地办公成熟度曲线组说明 26
- 方法论 27



随时随地办公 助力创新

在我们最近出版的电子书《**加速创新：如何更快地将想法转化为影响力**》一书中，我们探讨了组织如何对待和优先考虑创新与其整体竞争成功之间的关系。

本电子书将展示无论员工在何处工作，支持他们发挥创造力的重要性。现在，全世界组织都普遍认识到，判断工作好坏的标准应该是产出而不是其在职率（也就是说，员工在哪里工作并不重要，重要的是他们的创新能力和生产力）。员工的福祉直接影响到他们的绩效。这就是员工体验神圣不可侵犯的原因所在。为此，企业需要为员工提供创新所需的工具。他们需要技术来腾出时间进行构思，丰富可能和不太可能的协作，最大限度地减少干扰，并帮助他们用感觉最自然的方式工作。

如今，许多企业正在尝试一种混合方法，因为他们认识到，为员工提供更大的自主权，让他们能够随时随地进行创新和构思，同时也欣赏面对面的互动，这具有长远价值。但他们不希望一种体验比另一种体验差。无论在什么环境下，员工都需要在办公室外和办公室内获得同等的能力，以保持生产力和士气。为了实现这一目标，将随时随地的办公方式作为常态，并且以不对绩效产生任何负面影响为前提，企业需要从过去几年的权宜之计转变为适合长期成功的方法。



有机会在任何地方办公和创新是一回事，但要在远程办公中取得成功，就需要有一种文化，无论身处何地，都能赞美和包容每一个人。这意味着要创造一种民主化的体验环境，让远程员工能够像在现场办公的员工一样，感受到与企业 and 团队成员的紧密联系。他们可以感受到与企业 and 团队成员的联系，并有能力传达新的想法。

Tigon Advisory 创始人兼首席执行官 Helen Yu

取得的成就

组织引入了新的工作方式，提供了新的客户端工具，快速部署了必要的连接和IT基础设施。他们对员工有了新的认识（如果可以选择，他们希望如何进行工作），对组织的韧性有了新的了解，并对不同的办公文化有了新的认识。

下一步是什么

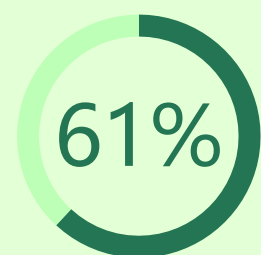
许多组织已经完成了第一阶段的工作：提供足够的远程办公工具。下一阶段的重点必须是通过使用响应式智能技术，通过更复杂的个性化方法改善用户体验。

本文将从戴尔科技集团最新的市场研究——《创新指数》中汲取洞察。我们将探讨创新对现代组织成功的重要性、随时随地的办公支持与创新成熟度之间的关系，以及组织在随时随地的办公中推进创新应采取的三个战略步骤。

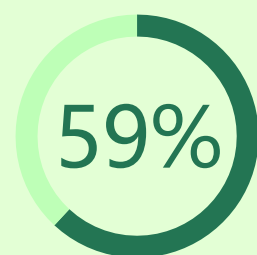


主要发现

无处不在的工作方式激发了创造力，推动了创新，同时也带来了组织和技术方面的挑战。



的 IT 决策者承认他们可以提供更多智能/响应式技术来改善工作体验

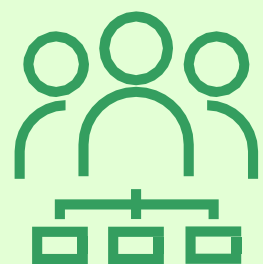


的受访者表示，员工离职的原因是他们未能如愿实现创新

重要领域1：让终端用户满意

无论工作地点在哪里，企业都需要实现无缝协作，提高工作效率。

然而，大多数企业都在苦苦挣扎：



74% 缺乏最前沿的协作软件和应用

76% 缺乏能够加强协作、隐私和连接性的增强功能

重要领域 2：简化 IT

为了实现现代化以获得卓越的用户体验，组织需要使用最全面的生命周期服务和最安全的商用 PC 进行现代化改造。



38% 利用“设备即服务” (Device-as-a-Service)，在很大程度上为员工提供最新、最先进的技术

45% 的 IT 决策者不相信人们可以在任何地方安全地办公

重点领域 3：推进可持续发展

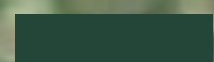
为了对未来产生积极影响，组织需要通过创新和可持续的产品、包装、服务和解决方案来推动可持续发展。



47% 的 IT 决策者正在淘汰或回收报废IT设备

42% 正在尝试使用“即服务” (as-a-Service) 来管理能源使用

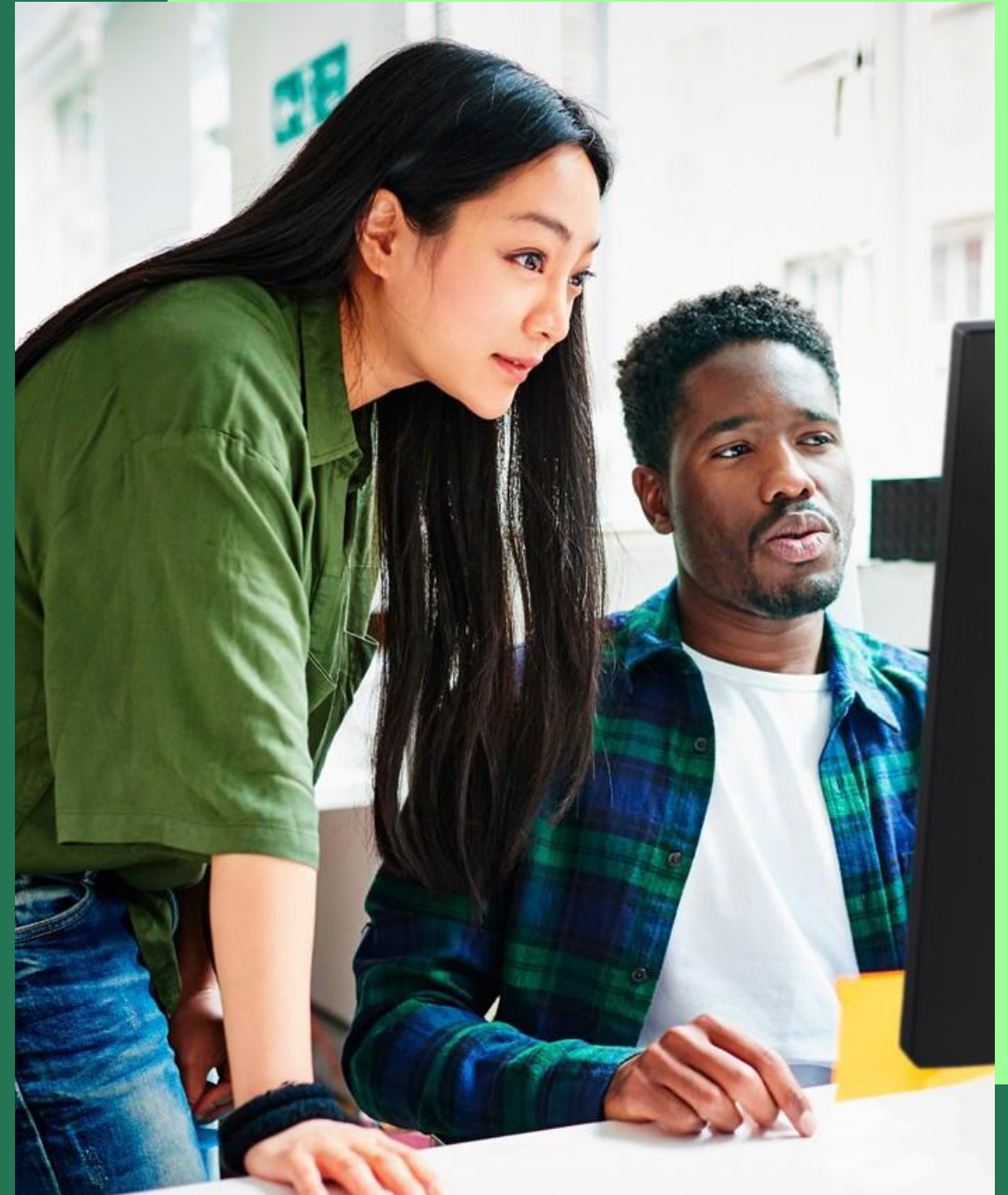
随时随地办公 与创新成熟度 之间的 关系



衡量创新韧性

正如企业需要坚持不懈提升随时随地办公体验一样，所有创新努力都应该是一致的、持续的，并在此基础上不断发展，以获得收益。这就是创新的韧性，它反映了加速创新以解决不确定性的承诺。

事实上，戴尔的创新指数研究表明，一个组织创新的成功与拥有成熟的随时随地办公的政策和工具之间，存在着明显联系。我们可以通过研究总体创新指数（该指数评估了 6600 名受访者的员工、流程和技术如何帮助或阻碍他们的创新能力，其中受访者中一半是 IT 决策者，一半是塑造/影响组织创新的业务决策者）与工作衡量（基于受访 IT 决策者的反馈）之间的相关性来了解这一点。了解他们的组织如何调整人员、流程和技术，使员工能够在任何地方办公和创新。





每个基准都将受访者分为五个创新成熟度组之一，范围为“落后者”（最不成熟）到“领导者”（最成熟）。这是创新指数的总体基准。

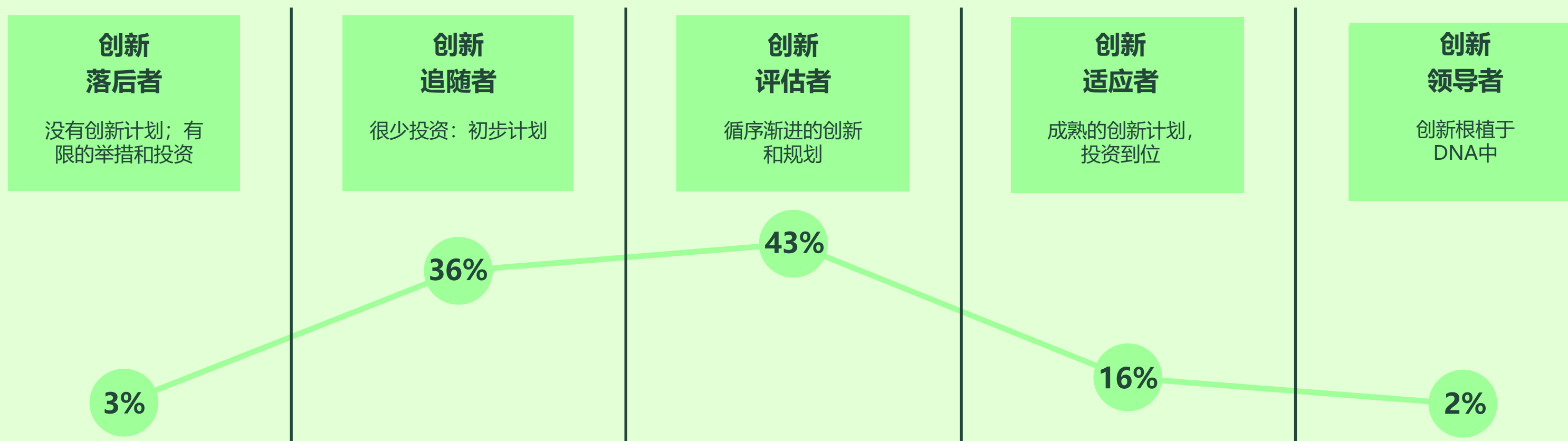


图1：创新成熟度模型。基数：所有受访者（6600人）。每个组的更详细说明可以在附录中找到。

通过本电子书，我们将探讨各组织的随时随地办公方法与其整体创新成熟度和成功之间的关系。



随时随地办公成熟度 与创新成熟度 相互关联

人们普遍认为，如果员工能够使用合适的工具，灵活工作方式有助于提高创造力和工作效率。从历史上看，情况恰恰相反。灵活型员工没有得到充分的保障，从而造成了工作场所的差异。很高兴看到在这一领域取得突破。根据 88% 的受访者的说法，与现场办公相比，混合型员工拥有同等或更多的机会进行创新和带来新想法。

工作正在被重新想象。为了保持行业领先地位，并继续吸引和留住人才，企业需要重新构想他们的技术、支持和文化。当员工利用技术来连接和协作时，他们就能做最好的工作，做最好的自己。

戴尔数字部门团队成员体验副总裁 JP Glick





根据“随时随地办公”衡量标准，39%的IT决策者受访企业可归类为“随时随地办公领导者”或“采用者”。这一比例远高于创新者的总人数，但考虑到各组织在应对疫情方面的出色表现，这一比例也就不足为奇了。然而，要想取得真正的持续进展，就必须在政策、管理和技术方面进行深思熟虑的变革，使企业下定决心建立一种随时随地办公的文化，而不是对某一时刻做出可能是短暂的反应。

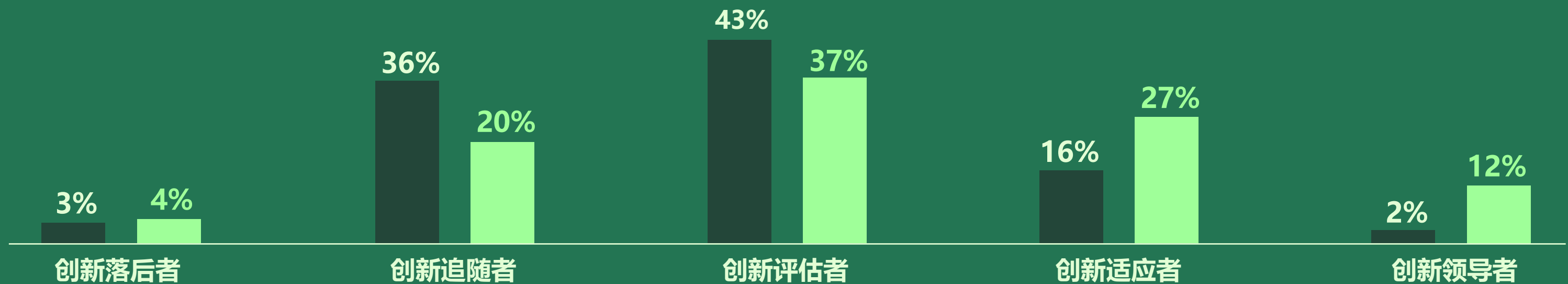


图 2: 创新成熟度模型 (所有受访者 = 6600) 和“随时随地办公”成熟度模型 (仅限 IT 决策者 = 3350)

创新成熟度模型

“随时随地办公”成熟度模型

并列观察这两条曲线尤其具有启发性。我们可以看到，52%的“随时随地办公”的领导者也是创新领导者或适应者。相反，67%的“随时随地办公”的落后者也是创新落后者或追随者。这证明了一个概念，即成功实现随时随地办公有利于创新。

在随时随地办公方面表现出色的组织，更有可能在创新方面表现出色：

52%

的“随时随地办公”的领导者也是创新领导者或适应者

67%

“随时随地办公”的落后者也是创新落后者或追随者

制定你的 随时随地 办公战略



构建随时随地办公战略的成功因素

组织如何在已经取得的成就的基础上，继续推进随时随地办公战略的势头？

以下是在推进随时随地办公战略时需要关注的三个领域：



让终端用户满意



简化 IT



推进可持续发展



让终端用户满意

目标：通过确保您拥有最智能的设备和最佳协作工具，实现无缝协作和生产力。

如前所述，许多组织近年来取得了坚实的进展，并从根本上利用协作技术创造了一个公平竞争的环境，实现了无处不在的工作自由。现在是进一步提升的时候了：在这一进展的基础上再接再厉，不仅寻求一个公平的竞技场，而是寻求一个卓越的竞技场，一个拥有适合各种运动的竞技场；一个每个人都可以提升自己的水平并茁壮成长的空间。这种运动场地的设计应植根于以人为本的随时随地办公方法，它将智能解决方案与个性化需求相匹配，其明确目标是使用户能够在任何地方办公和创新。

研究证实，在这方面还有很多工作要做：

61% 的 IT 决策者承认他们可以提供更加智能或响应更快的技术来改善工作体验。

同样地：

74%

缺乏适合个人需求和偏好的技术

74%

缺乏前沿的协作软件
和应用程序

76%

缺乏推动更好协作、隐私
和连接的增强功能

这些限制正在损害员工体验，实际上，限制了他们的创新能力，这使得留住人才变得更加困难。情况已经刻不容缓：59% 的受访者认为他们的员工离开是因为他们无法像他们希望的那样进行创新。

合作共赢

在戴尔科技集团，我们在设计智能解决方案时采用以人为本的方法，使用户和 IT 人员能够在任何地方工作和创新：

- 我们提升了性能和协作功能，可帮助您在任何地方工作都能取得成功。
- 我们结合了基于 AI 的优化，以实现最佳的连接，音频和性能，以便您可以随时随地保持最高效。
- 我们提供基于研究的解决方案，根据人们的工作方式，帮助您找到合适的设备和协作生态系统。

简化 IT

目标：通过全面的生命周期服务和安全的商用 PC 实现现代化，为卓越的用户体验扫清道路。

在任何地方工作的意图和与之相匹配的文化是关键，但企业经常因后勤困难和常见的 IT 障碍而失败，这些障碍会影响可用性并使工作更加困难和生产率降低。组织需要认真审视他们的技术债务。他们是如何购买和维护他们技术的？即服务模式可以扫清他们创新之路。

不幸的是，许多 IT 团队将证明，他们花费更多时间来采购 IT 并试图解决终端用户的挫败感，而不是推动战略项目向前迈进，从而推动组织发展。采用统一管理的方法不仅可以消除普通员工在任何地方进行创新的障碍，还可以使 IT 团队专注于更高价值的任务，他们无疑会对此表示赞赏。更高的工作满意度可以更好地留住人才。因此，“创新领导者”和“创新采用者”表示他们面临熟练 IT 劳动力短缺的可能性比“创新落后者”和“创新追随者”要低 1.7 倍。

实现随时随地办公的举措：

1. 消除常见的挫败感，例如更快的登录速度、更快的应用程序速度
2. 实现无中断补丁和维护 IT 更新
3. 将所有设备纳入统一的管理系统
4. 利用设备即服务为员工提供最新技术
5. 提供合适的智能技术来改善工作体验，无论身在何处



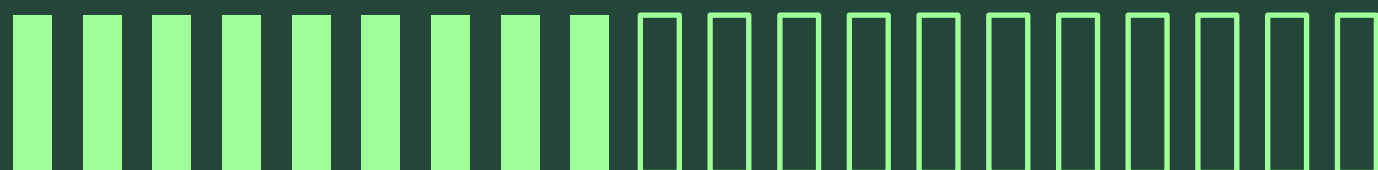
的 IT 决策者表示，他们的组织能提供便捷的虚拟 IT 支持，从而在很大程度上快速解决问题。



安全的随时随地办公

当然，推动随时随地办公需要以负责任和安全的方式进行。随着工作环境随着时间的推移而发展，员工、设备和数据的分布越来越广，安全风险将随之增加。问题是：组织是否对这些风险保持警惕并采取了适当的行动？

目前，近一半（45%）的人对在任何地方都能安全工作没有信心。



面对更广泛的攻击面和在传统IT管辖范围之外工作的员工队伍，必须将安全放在首位，并使企业的防御系统跟上。安全漏洞会迅速削弱人们对随时随地办公环境的信心，从而丧失其带来的好处。



如果没有硅级安全保障，随时随地办公的文化就是一把双刃剑。它为员工带来了福音，但同时也为网络犯罪分子带来了福音，因为他们现在拥有了更广阔的攻击面，拥有了更多企业甚至不知道的端点。仅有软件是不够的。

英特尔公司客户端计算部副总裁兼总经理 Stephanie Hallford

携手共进

借助戴尔的智能和安全解决方案，我们使您的 IT 团队能够让每个人都能随时随地办公和创新：

- 我们将硬件、软件、服务和融资整合到一个解决方案中，使您可以简化 PC 生命周期管理。
- 我们减轻了您的日常支持和PC管理的负担，因此您可以专注于您的业务。
- 我们提供戴尔独有的全面的硬件和软件解决方案组合，使您可以激活零信任原则（即通过在每一层拒绝访问每个用户、设备和数字交互，以防止网络被渗透，直至通过验证，从而确保由内而外的安全性）。

为混合世界提供无缝、安全的解决方案

随着我们继续采用混合办公，拥有现代安全性和可管理性解决方案非常重要，这些解决方案可以在提供良好终端用户体验的同时提高工作效率。这意味着 IT 管理员应该寻求迁移到基于云的解决方案，并整合其机群中运行的代理数量，以获得更好的设备性能、电池寿命和散热/隔音。采用英特尔 vPro® 的戴尔设备将帮助 IT 管理员加固其环境，抵御勒索软件、固件保护和其他攻击媒介，同时在操作系统内外启用最高安全设置。这一点尤为重要，因为他们无法控制防火墙外的用户网络--在这些情况下，数据保护至关重要。

希望优先考虑协作和混合工作的企业应评估其设备产品并满足这些要求。例如，您的设备上的网络摄像头和显示器应为全高清或更高质量的，以获得最佳视觉效果，同时在设备上或蓝牙耳机上提供 AI 驱动的降噪功能。由于混合办公的性质，与扩展坞系统进行简单、通用的连接至关重要。使用基于 Thunderbolt 的扩展坞或外接显示器，用户可以连接到多个屏幕、外围设备，并为环境中任何受支持的设备供电。用户还要求便携式系统具有更长的电池寿命和出色的性能。采用英特尔® Evo™ 的戴尔设备可确保满足这些需求，因为它通过最低级别的优质体验的认证。

推进可持续发展

目标：通过创新和可持续的产品、包装、服务和解决方案推进可持续发展，对未来产生积极影响。

组织正在意识到他们在阻止气候变化方面所发挥的关键作用。超过三分之一（34%）的受访者表示，他们正在加快创新步伐，以应对气候变化危机（创新领导者和采用者的这一数字上升到 49%）。我们正在见证新的动力，特别是在创新领导者和采用者中，他们也更有可能利用技术来提高碳影响的可见度（53%）。

与此同时，56% 的创新领导者和采用者正在以可持续的方式淘汰/回收报废的 IT 设备，一半的创新领导者和采用者正在尝试即服务模式，以探索如何减少和管理能源使用。

努力实现可持续发展为地球和企业创造了双赢的局面。当组织将可持续性作为优先事项时，他们会发现新的工作方式，从而提高效率和节省成本，从而腾出资源来寻求新的创新机会。他们还使其对客户和员工更具吸引力，因为客户和员工对消费对象的要求越来越严格，而员工则只愿意与道德高尚的组织合作。



携手共进

在戴尔，我们通过旨在提高效率、降低能耗和减少排放的产品和服务，帮助客户利用可持续技术推动积极的解决方案，创造更美好的今天和明天。您的碳足迹不仅取决于您的工作，还取决于您的供应商的碳足迹。作为采用循环设计原则进行可持续材料创新的领导者，您可以信赖戴尔提供生产力工具，而不会对您的碳足迹产生不利影响。

- 我们使用各种可回收、可再生和低碳排放材料，包括海洋塑料、生物基塑料和低碳排放铝，以减少对新材料和石油基材料的依赖。
- 有无浪费的拆箱目标吗？到 2030 年，我们的包装将 100% 采用可回收或可再生材料，我们的大多数商用笔记本电脑已经采用符合 2030 年要求的包装发货。
- 当需要处置您的 IT 设备时，我们会管理整个资产回收流程，以帮助您减少整体碳足迹。

可持续发展的重要性不仅在于我们希望为子孙后代创造一个美好的生活环境，还在于它可以为企业带来巨大的效益，这也是我非常乐于向人们展示的地方，在这里，做好事和企业的成功是完全一致的。

戴尔科技集团 ISG 解决方案可持续发展产品经理 Alyson Freeman



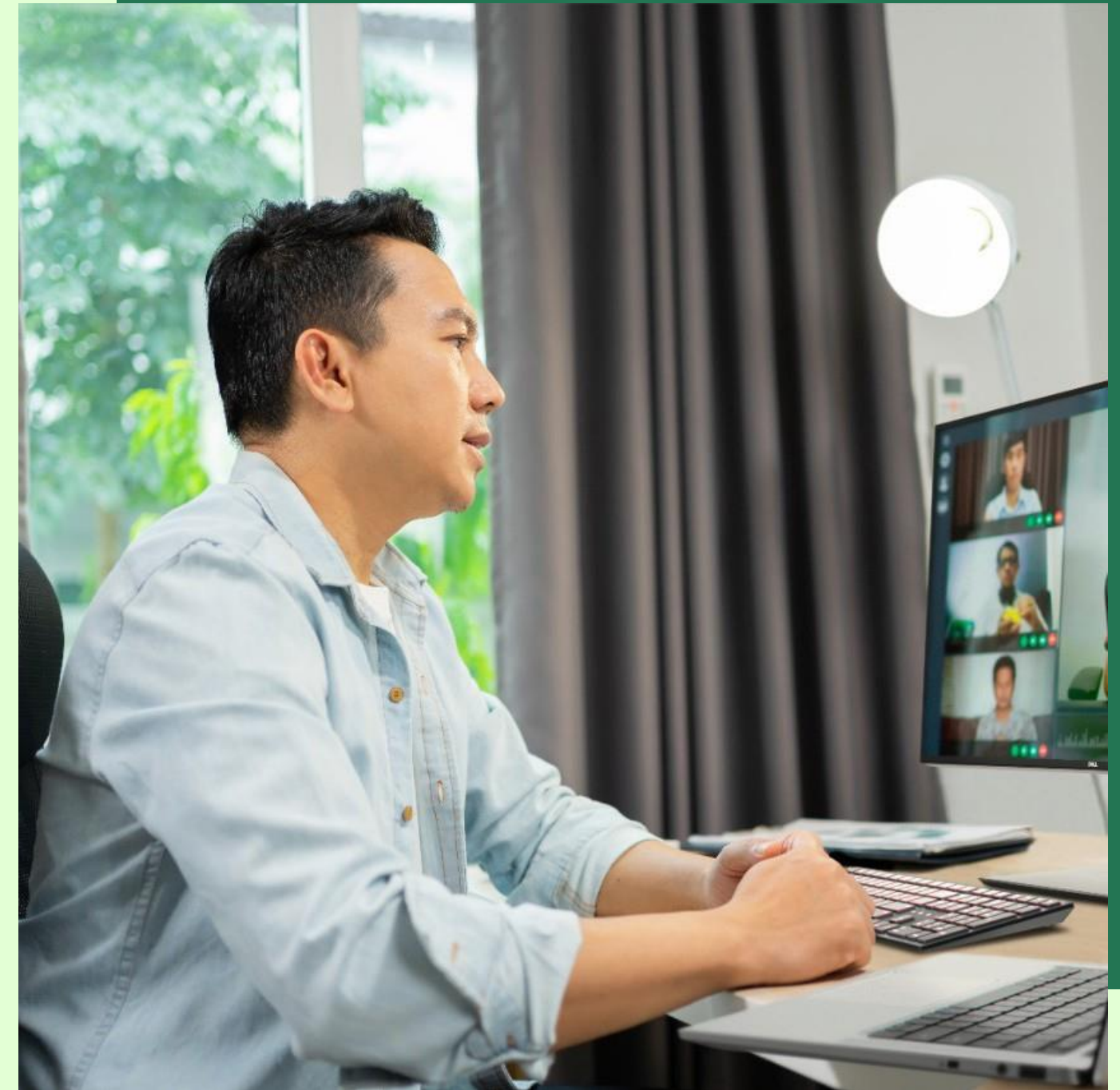


观点：工作公平和思想多样性

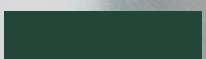
更大的灵活性为那些那些通常无法在办公室朝九晚五的人提供了工作机会。它实现了地理代表性——人们不再需要住在城市中心或昂贵的通勤带内。

此外，弹性工作制还能让那些肩负其他责任（照顾家人或其他）的人工作起来，因为弹性工作制以结果为导向，而不是以现状为导向，并相信员工能够判断自己是否能够合理地兼顾各种责任。

这不仅是正确的做法——每个人都应该有机会工作和养活自己，而且还能缓解技能短缺危机。我们还有很多潜力尚未开发。通过正确的培训和支持，我们可以满足企业、社会 and 个人的需求。此外，提高劳动力的多样性可以让企业接触到不同的世界观，从而产生新的文化敏感性想法和创新，这可以为企业带来新的客户。



从创新者那里 吸取的经验教训





从创新者那里吸取的经验教训

知道如何继续前进可能会令人生畏并充满不确定性。企业可以从最先进的创新者（创新领导者和采用者），身上学到很多东西，看看他们是如何处理各方面工作的。

与创新落后者和追随者相比，创新领导者和采用者是：

2.9倍

更有可能强烈同意他们的员工拥有随时随地创新所需的工具

2.8倍

更有可能已经提供适合个人需求和偏好的技术

2.3倍

更有可能在很大程度上将所有设备置于统一的管理系统之下



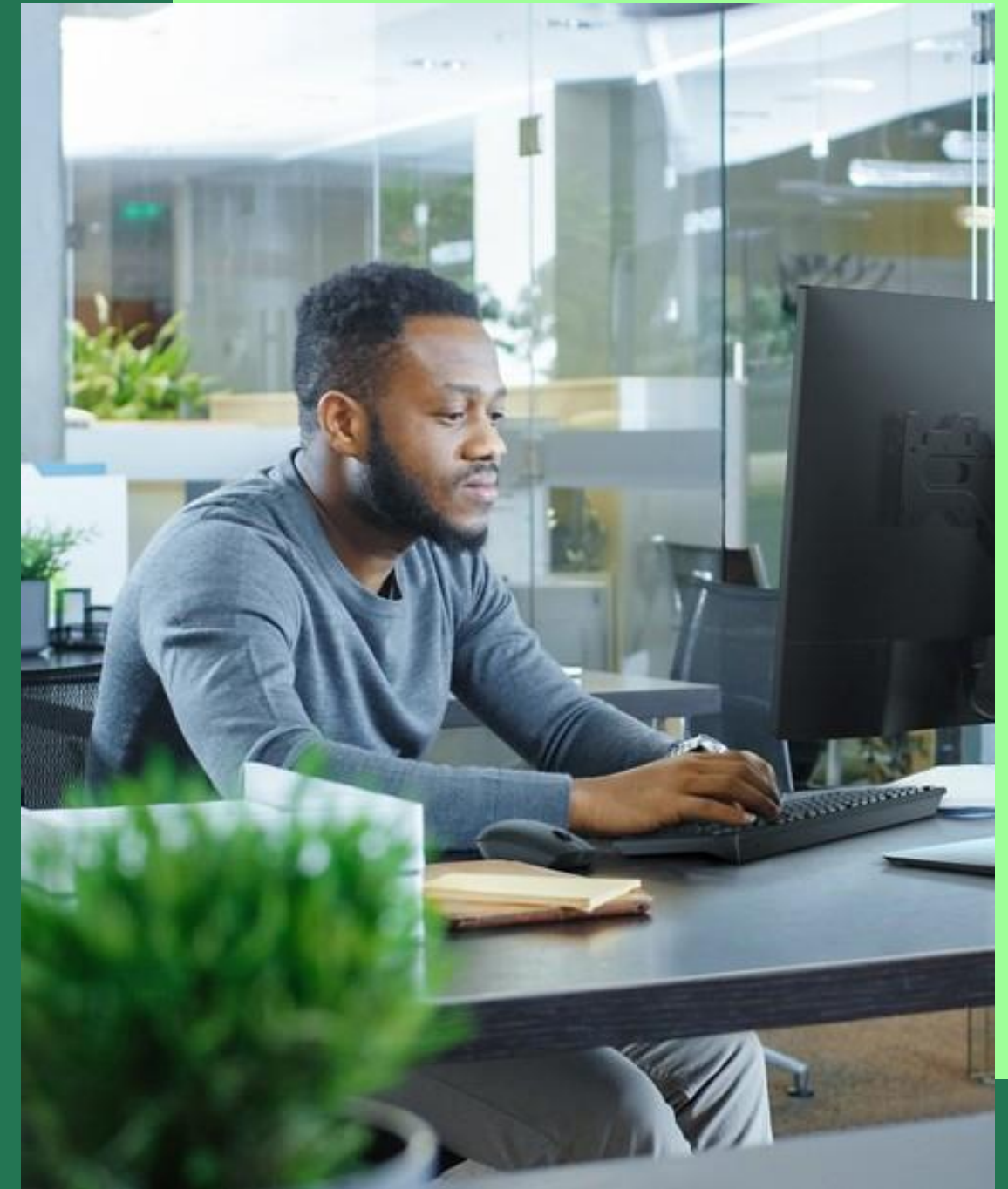
高绩效的创新者已经通过 IT 选择，为他们的员工在任何地方工作和创新打下了坚实的基础。他们的客户端设备更加智能化，并根据员工的具体需求和偏好进行个性化定制。它们通过统一的管理系统进行维护，从而实现安全干预自动化。

创新领导者和采用者通过在很大程度上消除登录和应用缓慢等常见问题，使员工保持生产力和进行创新的可能性提高了 2.2 倍。引入响应迅速、无中断的技术可优化员工体验，并确保企业最重要的资源——员工，能够尽情工作。



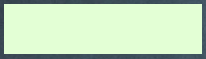
随时随地办公和创新不会随便发生。它需要一个真正“嗡嗡作响”的 IT 主干；在后台应用安全补丁、谨慎的操作管理、个性化的工作方式和与平台无关的方法。

Netsync 数字业务主管 Mark Lynd



创新者聚焦：

英国 心脏基金会





慈善机构员工现在可以使用无摩擦技术灵活工作

理念



英国心脏基金会（BHF）旨在创建一个没有心脏和循环系统疾病恐惧的世界。BHF 通过在线教育或在其门店开展活动，鼓励人们捐款，从而进一步推动研究工作。为此，它希望加强员工协作，以促进创新，特别是围绕如何与公众进行更多的个人互动。但它受制于陈旧、不可靠的技术。



技术



终端用户计算团队的大量时间都花在响应中断和修复的职责上。他们既没有时间，也没有技术来引入新的创新筹款计划或平台。此外，由于硬件错误或故障的可能性很高，员工每天都需要到办公室进行现场支持。PC 即服务改变了这一状况。



有了 PC 即服务，我们可以将时间集中在英国心脏基金会未来的创新和业务变革计划上。

英国心脏基金会设计和实施经理 Adrian Billingsley



影响



BHF 已经从中获益良多。它可以投入更多的时间和精力来研究心脏和循环系统疾病。终端用户计算团队不再为不断的故障和修复维护而烦恼，从而能够专注于战略性 IT 项目。员工可以更高效、更灵活地工作，从而提高满意度，帮助慈善机构留住人才。

结论

现在，组织普遍认为，工作应该根据产出而不是出勤率来判断（也就是说，员工在哪里工作并不重要，重要的是他们的创新能力和生产力）。无论人们在哪里办公，组织都需要支持他们的创造力。近年来的一系列事件推动了这方面的进步，越来越多的人开始在不同地点办公。但这并不是说用户体验是完美的。事实上远非如此。

仍有许多组织在“随时随地办公”这条曲线上落后。这些组织可能难以创造工作空间，从而让员工能够进行构思和创造，并在此过程中凝聚人力资本，以创新走出经济衰退。

鉴于目前的经济状况，现在正是在已有成就的基础上再接再厉、向其他走在前列的企业学习，并为实现未来办公愿景而努力的时候。

这一目标应包括首屈一指的员工体验，以及将人们的创新能力提升到新高度的环境。

要实现这一目标，组织必须在人员、流程和技术三个方面做好准备。只有采取协调一致的方法，将对个人工作方式的理解与流程和技术相结合，才能腾出时间进行构思，帮助他们从可能和不可能地方

进行协作，最大限度地减少干扰，并以他们感觉最自然的方式工作，从而创造一个思想自由流动和具有变革性的工作世界；工作带来工作满意度而不是倦怠感，生产力的提高将使国家的命运变得更好。

通往未来的道路是由您自己决定的，作为您值得信赖的顾问和战略合作伙伴，戴尔科技将帮助您的组织在任何地方都能实现工作和创新，加快从创意到创新的速度。

了解有关制定整体创新战略的更多信息，请访问：
Dell.com/AccelerateInnovation





创新和随时随地办公成熟度曲线组说明

落后者	追随者	评估者	适应者	领导者
<p>创新落后者</p> <p>在一系列创新指标方面表现不佳，需要全面改进。他们几乎从未制定促进创新的流程，也未与合作伙伴合作提高创新成功率。领导者没有在整个组织中树立创新典范或鼓励创新。</p>	<p>创新追随者</p> <p>在一系列创新指标方面表现不佳，需要改进。他们不太可能制定促进创新的流程，但可能会与合作伙伴开展有限的合作，以改善创新工作。领导层不太可能鼓励整个组织进行创新。</p>	<p>创新评估者</p> <p>在某些领域进行创新，但大多停留在评估阶段。它们缺乏明确的整体战略和前进手段。它们拥有促进创新的流程，并将与合作伙伴合作推进这些工作。需要对领导层进行培训，以鼓励整个组织进行创新。</p>	<p>创新适应者</p> <p>在创新方面取得了很大成功，但仍需稍加改进。他们可能制定了促进创新的流程，并经常与多个合作伙伴合作，以改进创新工作。领导者鼓励整个组织进行创新。</p>	<p>创新领导者</p> <p>成功地推动了整个企业的创新。他们拥有促进创新的端到端流程，并通常与多个合作伙伴合作推进创新工作。领导者积极鼓励整个组织的创新——他们的员工有能力进行创新。</p>
<p>随时随地办公落后者</p> <p>往往根本无法实现成功的跨地区工作。他们几乎从未有过支持跨地点工作和创新的技术或流程，也缺乏管理远程设备的解决方案。</p>	<p>随时随地办公追随者</p> <p>倾向于只做少量工作来实现成功的随时随地办公。它们在支持不同地点的工作和创新方面的技术或流程有限，而且往往缺乏管理远程设备的解决方案。支持随时随地办公的安全性相对较差。</p>	<p>随时随地办公评估者</p> <p>在成功实现随时随地办公方面，他们倾向于做适度的工作。他们拥有一些技术和流程来支持不同地点的工作和创新，但仍有明显的改进空间。对远程设备进行管理，但可以更先进。安全作为随时随地办公的一部分的重要性得到认可，但安全并不总是内嵌的。</p>	<p>随时随地办公适应者</p> <p>为实现成功的随时随地办公，他们做了适量或大量的工作。他们通常拥有多项技术和流程，以确保员工能够随时随地办公和创新。但仍有需要改进的地方，远程设备管理可以更加先进。安全往往是内嵌的，这样就可以在不带来任何额外风险的情况下实现随时随地办公。</p>	<p>随时随地办公领导者</p> <p>为实现成功的随时随地办公和创新做了大量工作。它们利用各种先进技术和流程，确保用户无论身在何处都能无缝工作和创新，并对设备进行适当管理。安全是内嵌的，因此在进行随时随地办公时不会带来任何额外风险。</p>

方法论

戴尔科技集团委托独立市场研究专家 Vanson Bourne 进行了此次调研。该研究调查了来自以下地区拥有 100 名以上员工的企业的 6600 名受访者：北美、拉丁美洲、欧洲、中东和非洲、亚太和大中华区。这些组织来自不同的公共和私营部门。

所有受访者都推动或影响了所在组织的创新。在所有受访者中，有 3350 人是 IT 决策者 (ITDM)，3250 名业务决策者 (BDM)。我们仅要求 ITDM 回答与其组织中的多云、数据、边缘、安全性和混合办公战略/绩效相关的问题。

访谈于 2022 年 9 月和 10 月通过网络和电话进行，采用了严格的多级筛选流程，以确保只有合适的候选人才有机会参与。

Dell Technologies

戴尔科技集团帮助企业和个人打造数字化未来，改变工作、生活和娱乐方式。公司为客户提供面向数据时代的业界最广泛、最具创新性的技术和服务组合。www.delltechnologies.com

intel

英特尔（纳斯达克股票代码：INTC）是行业的领导者，致力于创造改变世界的技术，推动全球进步，丰富人们的生活。在摩尔定律的激励下，我们不断致力于推动半导体的设计和制造，帮助客户应对最大的挑战。通过将智能嵌入云、网络、边缘和各种计算设备，我们释放了数据的潜力，从而更好地改变商业和社会。www.intel.com



Vanson Bourne 是技术领域市场研究的独立专家。他们以稳健可信的研究分析而著称，其基础是严谨的研究原则，以及所有业务领域和所有主要市场中征求技术和业务职能部门高级决策者意见的能力。www.vansonbourne.com

版权 © Dell Inc. 或其子公司。保留所有权利。Dell Technologies、Dell 和其他商标是 Dell Inc. 或其子公司的商标。其他商标可能是其各自所有者的商标。

Intel、Intel 标识和其它 Intel 标识是 Intel Corporation 或其子公司的商标。其他名称和品牌可能是他人的财产。